

**Протокол № 8**  
**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**  
**работников ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России и**  
**урегулированию конфликта интересов**

г. Москва

02.11.2023

**Повестка дня.**

1. Об уведомлении заведующим отделом о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

**Решили:**

1. Признать, что при исполнении заведующим отделом должностных обязанностей в случае приема на работу и назначении на должность начальника участка в отдел его близкого родственника (далее – работника) личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

2. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов рекомендовать:

2.1. Заведующему отделом:

отказаться от выгоды у него и работника в связи возможностью представления им руководству Центра предложений, содержащих необоснованные предпочтения в отношении работника, при распределении стимулирующих выплат работникам отдела, определении графика отпусков, направлении на повышение квалификации (переподготовку), применении к работникам мер поощрения;

осуществить самоотвод при решении в отношении работника кадровых вопросов, а в случае возникновения оснований - вопросов о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;

возложить полномочия по документационному оформлению и подписанию предложений по управлению персоналом (привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности, кадровых документов, поощрений, стимулирующих выплат и т.д.) в отношении работника на своего заместителя;

воздержаться от направления предложения о назначении (возложении обязанностей) работника на должность, хотя бы и временно на время отсутствия работника, постоянно замещающего должность, исполнение обязанностей по которой связано с непосредственной подчиненностью заведующему отделом.

2.2. Начальнику отдела по предупреждению коррупционных нарушений службы безопасности осуществлять меры по контролю за соблюдением заведующим отделом обязанности по предупреждению всякой возможности возникновения и урегулированию конфликта интересов в ходе мониторинга соблюдения работниками Центра ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.