

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

П Р И К А З

«07» 06 2022г.

МОСКВА

№ 392

О проведении конкурса на замещение
должности научного работника

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России, утвержденным приказом генерального директора от 28.02.2022 № 128, приказом ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России от 18.02.2022 № 103 «Об утверждении штатного расписания ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить Конкурс на замещение должности научного работника (далее – Конкурс) с последующим заключением трудового договора с победителем конкурса: - заведующий отделом лимфопролиферативных заболеваний (0,5 ставки) – Приложение № 1.

2. Объявить дату и место проведения Конкурса: 04.07.2022 в 11:00 по адресу г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4.

3. Секретарю конкурсной комиссии Джулакяну У.Л. разместить информацию в единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (<http://ученые-исследователи.рф>); обеспечить размещение объявления о проведении Конкурса, а также результаты Конкурса на официальном сайте ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России (www.blood.ru); довести информацию о претендентах до сведения членов конкурсной комиссии.

4. Установить срок приема заявок на участие в Конкурсе 07.06.2022 с 9:00 по 27.06.2022 до 17:00.

5. Установить срок рассмотрения заявок на участие в Конкурсе с 28.06.2022 по 01.07.2022.

6. Ответственным за проведение Конкурса назначить Ученого секретаря У.Л. Джулакяна.

7. Руководителю службы управления персоналом Ромашовой О.В. обеспечить заключение трудового договора с победителем Конкурса согласно действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

8. Заведующему канцелярией Абдулкадеровой А.Б. ознакомить с настоящим приказом членов конкурсной комиссии.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Е.Н. Паровичникова

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников от «07» июня 2022 г.

1. Предмет конкурса:

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Генерального директора ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России объявляется конкурс на замещение должности научного работника «ЗАВЕДУЮЩИЙ отделом лимфопролиферативных заболеваний».

Количество вакансий – 1 единица

Тип занятости: 0,5 ставки

2. Этапы и даты проведения конкурса:

Дата начала подачи заявок	07.06.2022 09:00
Дата и время окончания подачи заявок	27.06.2022 17:00
Дата проведения конкурса	04.07.2022 11:00
Место проведения собеседования с претендентами	г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4, кабинет Ученого секретаря
Контактная информация	к.м.н. Унан Левонович Джулакян – Секретарь Комиссии, +74956126463, nauka@blood.ru

3. Способ подачи заявок претендентами:

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф» (заявки на конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя претенденты направляют на официальный адрес электронной почты ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России – director@blood.ru с пометкой в

Конкурсную комиссию, Ученому секретарю). Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

4. Деятельность:

- передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров.

5. Трудовые функции:

- формирование направления исследования, в рамках которого могут быть получены новые знания и (или) новые технические решения.

6. Трудовые действия:

- формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, изменений;
- анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования;
- разрабатывать методики решения отдельных задач исследования;
- оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом.

Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «Гематология», многолетний опыт лечения и диагностики пациентов с заболеваниями системы крови; быть экспертом в области диагностики и лечения агрессивных и индолентных лимфом; наличие опыта руководства отделением гематологического профиля более 10 лет; владение опытом современных методов диагностики лимфом в круглосуточном стационаре и амбулаторного пребывания; владение современными методами лечения гематологических заболеваний от стандартных курсов ХТ до интенсивной блоковой терапии; иметь опыт проведения высокодозной химиотерапии с трансплантацией аутологичных и аллогенных стволовых клеток; иметь опыт разработки и внедрения в клиническую практику новейших методов лечения гематологических заболеваний; опыт практической деятельности в области применения и внедрения в клиническую практику препаратов таргетного воздействия и клеточной терапии; иметь глубокие научные знания в области разработки и применения различных видов CAR-T терапии; знание актуальных отечественных и зарубежных клинических рекомендаций по диагностике и лечению гематологических заболеваний; иметь опыт в разработке отечественных клинических рекомендаций и стандартов оказания медицинской помощи по диагностике и лечению лимфом; иметь опыт организации и проведения клинической апробации, клинических исследований; иметь опыт обучения кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура); опыт выступлений с устными

докладами на российских и зарубежных конференциях и в качестве модератора на научно-практических отечественных конференциях, конгрессах; иметь опыт чтения лекций и проведение практических занятий по проблемам диагностики, лечения и ведения пациентов с лимфомами для ординаторов, аспирантов и слушателей НМО; иметь опыт научного руководства аспирантов по специальности гематология; иметь опыт консультирования докторских диссертаций по специальности гематология; опыт участия в редколлегии журнала по специальности «гематология и переливание крови»; иметь опыт работы в качестве эксперта РАН, члена экспертного совета ВАК или диссертационного совета; иметь опыт проведения многолетней научной школы по лимфомам, проведению научно-практических образовательных мероприятий в гематологических отделениях и региональных гематологических центрах субъектов РФ по актуальным вопросам диагностики и лечения лимфом; иметь опыт образовательной деятельности с общественными пациентскими организациями.

7. Перечень отраслей (областей науки) в которых предполагается работа:

- медицинские науки и общественное здоровье: клиническая медицина.

8. Социальные гарантии и условия для развития:

- отдых: ежегодный основной отпуск.

9. Минимальные требования к кандидату:

Требование 1. - наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации, монографии;

Требование 2. - ученая степень доктора медицинских наук;

Требование 3. – опыт развития организации: подготовка магистров и аспирантов, подготовка кадров высшей квалификации;

Требование 4. – Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «Гематология», многолетний опыт лечения и диагностики пациентов с заболеваниями системы крови; быть экспертом в области диагностики и лечения агрессивных и индолентных лимфом; наличие опыта руководства отделением гематологического профиля более 10 лет; владение опытом современных методов диагностики лимфом в круглосуточном стационаре и амбулаторного пребывания; владение современными методами лечения гематологических заболеваний от стандартных курсов ХТ до интенсивной блоковой терапии; иметь опыт проведения высокодозной химиотерапии с трансплантацией аутологичных и аллогенных стволовых клеток; иметь опыт разработки и внедрения в клиническую практику новейших методов лечения гематологических заболеваний; опыт практической

деятельности в области применения и внедрения в клиническую практику препаратов таргетного воздействия и клеточной терапии; иметь глубокие научные знания в области разработки и применения различных видов CAR-T терапии; знание актуальных отечественных и зарубежных клинических рекомендаций по диагностике и лечению гематологических заболеваний; иметь опыт в разработке отечественных клинических рекомендаций и стандартов оказания медицинской помощи по диагностике и лечению лимфом; иметь опыт организации и проведения клинической апробации, клинических исследований; иметь опыт обучения кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура); опыт выступлений с устными докладами на российских и зарубежных конференциях и в качестве модератора на научно-практических отечественных конференциях, конгрессах; иметь опыт чтения лекций и проведение практических занятий по проблемам диагностики, лечения и ведения пациентов с лимфомами для ординаторов, аспирантов и слушателей НМО; иметь опыт научного руководства аспирантов по специальности гематология; иметь опыт консультирования докторских диссертаций по специальности гематология; опыт участия в редколлегии журнала по специальности «гематология и переливание крови»; иметь опыт работы в качестве эксперта РАН, члена экспертного совета ВАК или диссертационного совета; иметь опыт проведения многолетней научной школы по лимфомам, проведению научно-практических образовательных мероприятий в гематологических отделениях и региональных гематологических центрах субъектов РФ по актуальным вопросам диагностики и лечения лимфом; иметь опыт образовательной деятельности с общественными пациентскими организациями.

10. Условия трудового договора:

- размер заработной платы (должностной оклад на 1,0 ставку): 128915 рублей;
- ежемесячное возможное премирование, условие премирования – качество выполнения исследований («уровень» публикации или патентные результаты, в том числе за рубежом); ценность и востребованность результата (высокой объем цитирований, лицензирование прав на результат); привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований; высокая результативность работы (вклад в результативность организации).