

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

П Р И К А З

«08» 04 2024 г.

МОСКВА

№ 238

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России, утвержденным приказом Генерального директора от 28.02.2022 № 128, приказом ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России от 18.02.2022 № 103 «Об утверждении штатного расписания ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России», приказом ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России от 01.04.2024 № 130-д «Об изменении штатного расписания ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить Конкурс на замещение должностей научных работников (далее – Конкурс) с последующим заключением трудового договора с победителями конкурса:

1.1. Отдела лимфопролиферативных заболеваний:

- старший научный сотрудник (0,25 ставки) – Приложение 1;
- старший научный сотрудник (0,25 ставки) – Приложение 2.

2. Объявить дату и место проведения Конкурса: 22.05.2024 в 11:00 по адресу г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4.

3. Секретарю конкурсной комиссии У.Л. Джулакяну разместить информацию в единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (<http://ученые-исследователи.рф>); обеспечить размещение объявления о проведении Конкурса, а также результаты Конкурса на официальном

сайте ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России (www.blood.ru); довести информацию о претендентах до сведения членов конкурсной комиссии.

4. Установить срок приема заявок на участие в Конкурсе 12.04.2024 с 9:00 по 04.05.2024 до 17:00.

5. Установить срок рассмотрения заявок на участие в Конкурсе с 06.05.2024 по 21.05.2024.

6. Ответственным за проведение Конкурса назначить Ученого секретаря, У.Л. Джулакяна.

7. Руководителю службы управления персоналом О.В. Ромашовой обеспечить заключение трудового договора с победителями Конкурса согласно действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

8. Специалисту I категории канцелярии Л.А. Волковой ознакомить с настоящим приказом членов конкурсной комиссии по электронной почте.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Е.Н. Паровичникова

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников от «12» апреля 2024 г.

1. Предмет конкурса:

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Генерального директора ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России объявляется конкурс на замещение должности научного работника «СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК отдела лимфопролиферативных заболеваний».

Количество вакансий – 1 единица

Тип занятости: 0,25 ставки

2. Этапы и даты проведения конкурса:

Дата начала подачи заявок	12.04.2024 09:00
Дата и время окончания подачи заявок	04.05.2024 17:00
Дата проведения конкурса	22.05.2024 11:00
Место проведения собеседования с претендентами	г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4, кабинет Ученого секретаря
Контактная информация	к.м.н. Унан Левонович Джулакян – Секретарь Комиссии, +74956126463, nauka@blood.ru

3. Способ подачи заявок претендентами:

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф». Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

4. Деятельность:

- доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов, а также проведение исследования, формирование научного коллектива, передача опыта научной деятельности.

5. Трудовые функции:

- обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

6. Трудовые действия:

- взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов;

- анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей;

- представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.

Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «гематология»; опыт оказания высокотехнологичной помощи пациентам с индолентными/агрессивными лимфомами, другими заболеваниями системы крови (анемии различного генеза, вторичные тромбоцитопении, коагуляционные нарушения на фоне беременности, тромбозы и др.); опыт изучения патогенетических механизмов, лежащих в основе развития гемобластозов; опыт оказания медицинской помощи пациентам с индолентными а агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями в рамках круглосуточного стационара, дневного стационара и поликлинического отделения, консультирования по ТМК, опыт разработки алгоритмов диагностики и лечения больных с индолентными и агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями с учетом современных отечественных и международных данных; опыт разработки российских клинических рекомендаций по диагностике и лечению больных лимфопролиферативными заболеваниями; владение навыками морфологической диагностики, анализа результатов молекулярно-генетических исследований, формирование единой концепции ведения больных с учетом имеющихся данных, сопоставление результатов с клинической картиной, с результатами инструментальных исследований (ПЭТ/КТ, МРТ, КТ, УЗИ); опыт участия в разработке протоколов терапии первичных больных с индолентными и агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями, а также лечения рецидивов, выполнения мобилизации стволовых кроветворных клеток крови и аутоТСКК первичным больным лимфопролиферативными заболеваниями из группы высокого риска прогрессирования/раннего рецидива и в случае рецидива; опыт преподавательской деятельности (обучение ординаторов/аспирантов, разработка

обучающих модулей для врачей); опыт участия в НИР; высокая публикационная активность в отечественных и международных журналах, опыт участия в отечественных и международных конференциях, выступления с устными и постерными докладами; опыт ведения исследовательских протоколов терапии больных с индолентными/агрессивными лимфомами, а также опыт участия в программах раннего доступа незарегистрированных препаратов на территории РФ.

7. Перечень отраслей (областей науки) в которых предполагается работа:

- медицинские науки и общественное здоровье: клиническая медицина.

8. Социальные гарантии и условия для развития:

- отдых: ежегодный основной отпуск.

9. Минимальные требования к кандидату:

Требование 1. - наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации;

Требование 2. - ученая степень и звание: кандидат медицинских наук, без требования к званию;

Требование 3. – опыт развития организации: подготовка магистров и аспирантов, подготовка кадров высшей квалификации;

Требование 4. – Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «гематология»; опыт оказания высокотехнологичной помощи пациентам с индолентными/агрессивными лимфомами, другими заболеваниями системы крови (анемии различного генеза, вторичные тромбоцитопении, коагуляционные нарушения на фоне беременности, тромбозы и др.); опыт изучения патогенетических механизмов, лежащих в основе развития гемобластозов; опыт оказания медицинской помощи пациентам с индолентными а агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями в рамках круглосуточного стационара, дневного стационара и поликлинического отделения, консультирования по ТМК, опыт разработки алгоритмов диагностики и лечения больных с индолентными и агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями с учетом современных отечественных и международных данных; опыт разработки российских клинических рекомендаций по диагностике и лечению больных лимфопролиферативными заболеваниями; владение навыками морфологической диагностики, анализа результатов молекулярно-генетических исследований, формирование единой концепции ведения больных с учетом имеющихся данных, сопоставление результатов с клинической картиной, с результатами инструментальных исследований (ПЭТ/КТ, МРТ, КТ, УЗИ); опыт участия в разработке протоколов терапии первичных больных с индолентными и агрессивными

лимфопролиферативными заболеваниями, а также лечения рецидивов, выполнения мобилизации стволовых кроветворных клеток крови и аутоТСКК первичным больным лимфопролиферативными заболеваниями из группы высокого риска прогрессирования/раннего рецидива и в случае рецидива; опыт преподавательской деятельности (обучение ординаторов/аспирантов, разработка обучающих модулей для врачей); опыт участия в НИР; высокая публикационная активность в отечественных и международных журналах, опыт участия в отечественных и международных конференциях, выступления с устными и постерными докладами; опыт ведения исследовательских протоколов терапии больных с индолентными/агрессивными лимфомами, а также опыт участия в программах раннего доступа незарегистрированных препаратов на территории РФ.

10. Условия трудового договора:

- размер заработной платы (должностной оклад на 0,25 ставки): 22404 рубля 50 копеек;

- ежемесячное возможное премирование, условие премирования – качество выполнения исследований («уровень» публикации или патентные результаты, в том числе за рубежом); ценность и востребованность результата (высокой объем цитирований, лицензирование прав на результат); привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований; высокая результативность работы (вклад в результативность организации).

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников от «12» апреля 2024 г.

1. Предмет конкурса:

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Генерального директора ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России объявляется конкурс на замещение должности научного работника «СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК отдела лимфопролиферативных заболеваний».

Количество вакансий – 1 единица

Тип занятости: 0,25 ставки

2. Этапы и даты проведения конкурса:

Дата начала подачи заявок	12.04.2024 09:00
Дата и время окончания подачи заявок	04.05.2024 17:00
Дата проведения конкурса	22.05.2024 11:00
Место проведения собеседования с претендентами	г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4, кабинет Ученого секретаря
Контактная информация	к.м.н. Унан Левонович Джулакян – Секретарь Комиссии, +74956126463, nauka@blood.ru

3. Способ подачи заявок претендентами:

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф». Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

4. Деятельность:

- доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов, а также проведение исследования, формирование научного коллектива, передача опыта научной деятельности.

5. Трудовые функции:

- обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

6. Трудовые действия:

- взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов;
- анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей;
- представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.

Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «гематология»; опыт оказания высокотехнологичной помощи пациентам с индолентными/агрессивными лимфомами, другими заболеваниями системы крови (анемии различного генеза, вторичные тромбоцитопении, коагуляционные нарушения на фоне беременности, тромбозы и др.); опыт изучения патогенетических механизмов, лежащих в основе развития гемобластозов; опыт оказания медицинской помощи пациентам с индолентными а агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями в рамках круглосуточного стационара, дневного стационара и поликлинического отделения, консультирования по ТМК, опыт разработки алгоритмов диагностики и лечения больных с индолентными и агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями с учетом современных отечественных и международных данных; опыт разработки российских клинических рекомендаций по диагностике и лечению больных лимфолиферативными заболеваниями; владение навыками морфологической диагностики, анализа результатов молекулярно-генетических исследований, формирование единой концепции ведения больных с учетом имеющихся данных, сопоставление результатов с клинической картиной, с результатами инструментальных исследований (ПЭТ/КТ, МРТ, КТ, УЗИ); опыт участия в разработке протоколов терапии первичных больных с индолентными и агрессивными лимфолиферативными заболеваниями, а также лечения рецидивов, выполнения мобилизации стволовых кроветворных клеток крови и аутоТСКК первичным больным лимфолиферативными заболеваниями из группы высокого риска прогрессирования/раннего рецидива и в случае рецидива; опыт преподавательской деятельности (обучение ординаторов/аспирантов, разработка

обучающих модулей для врачей); опыт участия в НИР; высокая публикационная активность в отечественных и международных журналах, опыт участия в отечественных и международных конференциях, выступления с устными и постерными докладами; опыт ведения исследовательских протоколов терапии больных с индолентными/агрессивными лимфомами, а также опыт участия в программах раннего доступа незарегистрированных препаратов на территории РФ.

7. Перечень отраслей (областей науки) в которых предполагается работа:

- медицинские науки и общественное здоровье: клиническая медицина.

8. Социальные гарантии и условия для развития:

- отдых: ежегодный основной отпуск.

9. Минимальные требования к кандидату:

Требование 1. - наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации;

Требование 2. - ученая степень и звание: кандидат медицинских наук, без требования к званию;

Требование 3. – опыт развития организации: подготовка магистров и аспирантов, подготовка кадров высшей квалификации;

Требование 4. – Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: наличие сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации по специальности «гематология»; опыт оказания высокотехнологичной помощи пациентам с индолентными/агрессивными лимфомами, другими заболеваниями системы крови (анемии различного генеза, вторичные тромбоцитопении, коагуляционные нарушения на фоне беременности, тромбозы и др.); опыт изучения патогенетических механизмов, лежащих в основе развития гемобластозов; опыт оказания медицинской помощи пациентам с индолентными а агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями в рамках круглосуточного стационара, дневного стационара и поликлинического отделения, консультирования по ТМК, опыт разработки алгоритмов диагностики и лечения больных с индолентными и агрессивными лимфопролиферативными заболеваниями с учетом современных отечественных и международных данных; опыт разработки российских клинических рекомендаций по диагностике и лечению больных лимфопролиферативными заболеваниями; владение навыками морфологической диагностики, анализа результатов молекулярно-генетических исследований, формирование единой концепции ведения больных с учетом имеющихся данных, сопоставление результатов с клинической картиной, с результатами инструментальных исследований (ПЭТ/КТ, МРТ, КТ, УЗИ); опыт участия в разработке протоколов терапии первичных больных с индолентными и агрессивными

лимфопролиферативными заболеваниями, а также лечения рецидивов, выполнения мобилизации стволовых кроветворных клеток крови и аутоТСКК первичным больным лимфопролиферативными заболеваниями из группы высокого риска прогрессирования/раннего рецидива и в случае рецидива; опыт преподавательской деятельности (обучение ординаторов/аспирантов, разработка обучающих модулей для врачей); опыт участия в НИР; высокая публикационная активность в отечественных и международных журналах, опыт участия в отечественных и международных конференциях, выступления с устными и постерными докладами; опыт ведения исследовательских протоколов терапии больных с индолентными/агрессивными лимфомами, а также опыт участия в программах раннего доступа незарегистрированных препаратов на территории РФ.

10. Условия трудового договора:

- размер заработной платы (должностной оклад на 0,25 ставки): 22404 рубля 50 копеек;

- ежемесячное возможное премирование, условие премирования – качество выполнения исследований («уровень» публикации или патентные результаты, в том числе за рубежом); ценность и востребованность результата (высокой объем цитирований, лицензирование прав на результат); привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований; высокая результативность работы (вклад в результативность организации).