

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

П Р И К А З

«15» 08 _____ 2023 г.

МОСКВА

№ 504 _____

О проведении конкурса на замещение
должности научного работника

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России, утвержденным приказом Генерального директора от 28.02.2022 № 128,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить Конкурс на замещение должности научного работника (далее – Конкурс) с последующим заключением трудового договора с победителем конкурса:
- старшего научного сотрудника лаборатории генной инженерии (1,0 ставка) – Приложение.
2. Объявить дату и место проведения Конкурса: 19.09.2023 в 11:00 по адресу г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4.
3. Секретарю конкурсной комиссии У.Л. Джулакяну разместить информацию в единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (<http://ученые-исследователи.рф>); обеспечить размещение объявления о проведении Конкурса, а также результаты Конкурса на официальном сайте ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России (www.blood.ru); довести информацию о претендентах до сведения членов конкурсной комиссии.
4. Установить срок приема заявок на участие в Конкурсе 15.08.2023 с 9:00 по 04.09.2023 до 17:00.

5. Установить срок рассмотрения заявок на участие в Конкурсе с 05.09.2023 по 18.09.2023.

6. Ответственным за проведение Конкурса назначить Ученого секретаря, У.Л. Джулакяна.

7. Руководителю службы управления персоналом О.В. Ромашовой обеспечить заключение трудового договора с победителем Конкурса согласно действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

8. Заведующему канцелярией Г.С. Багировой обеспечить электронную рассылку настоящего приказа членам конкурсной комиссии.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель
генерального директора



Т.В. Гапонова

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников от «15» августа 2023 г.

1. Предмет конкурса:

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Генерального директора ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России объявляется конкурс на замещение должности научного работника «СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК лаборатории генной инженерии».

Количество вакансий – 1 единица

Тип занятости: 1,0 ставка

2. Этапы и даты проведения конкурса:

Дата начала подачи заявок	15.08.2023 09:00
Дата и время окончания подачи заявок	04.09.2023 17:00
Дата проведения конкурса	19.09.2023 11:00
Место проведения собеседования с претендентами	г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4, кабинет Ученого секретаря
Контактная информация	к.м.н. Унан Левонович Джулакян – Секретарь Комиссии, +74956126463, nauka@blood.ru

3. Способ подачи заявок претендентами:

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф». Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

4. Деятельность:

- доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов, а также проведение исследования, формирование научного коллектива, передача опыта научной деятельности.

5. Трудовые функции:

- обеспечение представления научных (научно-технических) результатов потенциальным потребителям.

6. Трудовые действия:

- взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов;

- анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей;

- представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации.

Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходимо: опыт работы по изучению молекулярно-генетических механизмов наследственных заболеваний крови, в особенности: гемоглобинопатий, коагулопатий, тромбоцитопений; выполнению популяционного анализа нарушений генов глобиновых кластеров и генов факторов свертывания крови; опыт работы по изучению связи генетических нарушений с фенотипическими проявлениями при наследственных заболеваниях крови, а именно при нарушениях генов каскада свертывания крови; по изучению молекулярно-генетических механизмов онкогематологических заболеваний, в особенности: множественной миеломы, острого лимфобластного лейкоза, первичной медиастинальной в-клеточной крупноклеточной лимфомы; по изучению механизмов соматического гипермутогенеза; владение навыками выделения ДНК из цельной крови, крови на фильтрах, хориона, пунктатов костного мозга, парафиновых блоков, костной ткани фенол-хлороформным методом; опыт создания коллекции генетического материала от гематологических больных, опыт работы по выделению ДНК из тканей с помощью коммерческих наборов; навык подбора оптимальных условий для проведения ПЦР4; постановки ПЦР для диагностики наследственных коагулопатий, наследственных анемий, при поиске прогностических маркеров онкогематологических заболеваний; постановки ПЦР в реальном времени для диагностики делеционных форм наследственных заболеваний крови; навык подготовки NGS-библиотек; владение навыками полноэкзомного секвенирования методом NGS, секвенирования по Сенгеру, постановки рестрикции при проведение семейного анализа наследственных коагулопатий; навык определения пола методами молекулярной диагностики; навык по постановки электрофореза в агарозном и полиакриламидном гелях; опыт работы по поиску мутаций и полиморфизмов в

исследуемых фрагментах ДНК (чтение сиквенсов): мтДНК, гены ядерной ДНК для диагностики наследственных коагулопатий, наследственных анемий, при поиске прогностических маркеров онкологических заболеваний крови; опыт работы с мутационными базами данных: EAHAD, HGMD, HbVar, ClinVar, опыт по биоинформатической обработке данных NGS; владение статистическими методами обработки биологических данных (в программе STATISTICA, R), использование разнообразных компьютерных программ для обработки данных молекулярно-генетического анализа (BioEdit, MEGA, Network, STRUCTURE, GeneMapperb др.); опыт участия в конференциях, написании и публикации статей; опыт руководства грантами.

7. Перечень отраслей (областей науки) в которых предполагается работа:

- естественные и точные науки: Биологические науки.

8. Социальные гарантии и условия для развития:

- отдых: ежегодный основной отпуск.

9. Минимальные требования к кандидату:

Требование 1. - наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации;

Требование 2. - ученая степень и звание: кандидат биологических наук, без требования к званию;

Требование 3. – опыт развития организации: подготовка магистров и аспирантов, подготовка кадров высшей квалификации;

Требование 4. – для выполнения необходимых трудовых функций необходимо: опыт работы по изучению молекулярно-генетических механизмов наследственных заболеваний крови, в особенности: гемоглинопатий, коагулопатий, тромбоцитопений; выполнению популяционного анализа нарушений генов глобиновых кластеров и генов факторов свертывания крови; опыт работы по изучению связи генетических нарушений с фенотипическими проявлениями при наследственных заболеваниях крови, а именно при нарушениях генов каскада свертывания крови; по изучению молекулярно-генетических механизмов онкогематологических заболеваний, в особенности: множественной миеломы, острого лимфобластного лейкоза, первичной медиастинальной в-клеточной крупноклеточной лимфомы; по изучению механизмов соматического гипермутогенеза; владение навыками выделения ДНК из цельной крови, крови на фильтрах, хориона, пунктатов костного мозга, парафиновых блоков, костной ткани фенол-хлороформным методом; опыт создания коллекции генетического материала от гематологических больных, опыт работы по выделению ДНК из тканей с помощью коммерческих наборов; навык подбора оптимальных условий для проведения ПЦР4;

постановки ПЦР для диагностики наследственных коагулопатий, наследственных анемий, при поиске прогностических маркеров онкогематологических заболеваний; постановки ПЦР в реальном времени для диагностики делеционных форм наследственных заболеваний крови; навык подготовки NGS-библиотек; владение навыками полноэкзомного секвенирования методом NGS, секвенирования по Сенгеру, постановки рестрикции при проведении семейного анализа наследственных коагулопатий; навык определения пола методами молекулярной диагностики; навык постановки электрофореза в агарозном и полиакриламидном гелях; опыт работы по поиску мутаций и полиморфизмов в исследуемых фрагментах ДНК (чтение сиквенсов): мтДНК, гены ядерной ДНК для диагностики наследственных коагулопатий, наследственных анемий, при поиске прогностических маркеров онкологических заболеваний крови; опыт работы с мутационными базами данных: EAHAD, HGMD, HbVar, ClinVar, опыт по биоинформатической обработке данных NGS; владение статистическими методами обработки биологических данных (в программе STATISTICA, R), использование разнообразных компьютерных программ для обработки данных молекулярно-генетического анализа (BioEdit, MEGA, Network, STRUCTURE, GeneMapperb др.); опыт участия в конференциях, написании и публикации статей; опыт руководства грантами.

10. Условия трудового договора:

- размер заработной платы (должностной оклад на 1,0 ставку): 85 102 рубля;
- ежемесячное возможное премирование, условие премирования – качество выполнения исследований («уровень» публикации или патентные результаты, в том числе за рубежом); ценность и востребованность результата (высокой объем цитирований, лицензирование прав на результат); привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований; высокая результативность работы (вклад в результативность организации).