

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

П Р И К А З

« 16 » июля 2025 г.

МОСКВА

№ 389

О проведении конкурса на замещение
должностей научных работников

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.08.2021 №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о проведении конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России, утвержденным приказом Генерального директора от 28.02.2022 № 128,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить Конкурс на замещение должностей научных работников (далее – Конкурс) с последующим заключением трудового договора с победителями конкурса:

1.1. Лаборатории патологии и фармакологии гемостаза:

- главный научный сотрудник (1,0 ставка) - Приложение 1.

2. Объявить дату и место проведения Конкурса: **17.09.2025 в 11:00** по адресу г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4.

3. Секретарю конкурсной комиссии У.Л. Джулакяну разместить информацию в единой информационной системе проведения конкурсов на замещение должностей научных работников (<http://ученые-исследователи.рф>); обеспечить размещение объявления о проведении Конкурса, а также результаты Конкурса на официальном сайте ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России (www.blood.ru); довести информацию о претендентах до сведения членов конкурсной комиссии.

4. Установить срок приема заявок на участие в Конкурсе **16.07.2025 г. с 9:00 по 02.09.2025 г. до 17:00.**

5. Установить срок рассмотрения заявок на участие в Конкурсе с **03.09.2025 г. по 16.09.2025 г.**

6. Ответственным за проведение Конкурса назначить Ученого секретаря У.Л. Джулакяна.

7. Начальнику отдела кадров Мицуковой Н.В. обеспечить заключение трудового договора с победителями Конкурса согласно действующему трудовому законодательству Российской Федерации.

8. Ведущему специалисту канцелярии Л.А. Волковой обеспечить электронную рассылку настоящего приказа членам конкурсной комиссии.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



Е.Н. Паровичникова

**Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Национальный медицинский исследовательский центр гематологии»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России)**

125167, Москва, Новый Зыковский проезд, дом № 4

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

Объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников от «16» июля 2025 г.

1. Предмет конкурса:

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Генерального директора ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России объявляется конкурс на замещение должности научного работника «ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК лаборатории патологии и фармакологии гемостаза».

Количество вакансий – 1 единица

Тип занятости: 1,0 ставка

2. Этапы и даты проведения конкурса:

Дата начала подачи заявок	16.07.2025 09:00
Дата и время окончания подачи заявок	02.09.2025 17:00
Дата проведения конкурса	17.09.2025 11:00
Место проведения собеседования с претендентами	г. Москва, Новый Зыковский проезд, дом 4, кабинет Ученого секретаря
Контактная информация	к.м.н. Унан Левонович Джулакян – Секретарь Комиссии, +74956126463, nauka@blood.ru

3. Способ подачи заявок претендентами:

Претенденты размещают заявки на портале вакансий «ученые-исследователи.рф» (заявки на конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя претенденты направляют на официальный адрес электронной почты ФГБУ «НМИЦ гематологии» Минздрава России – director@blood.ru с пометкой в Конкурсную комиссию, Ученому секретарю). Заявки, поданные иным способом, не рассматриваются.

4. Деятельность:

- экспертиза научных (научно-технических) результатов.

5. Трудовые функции:

- прогнозирование изменений в социально-экономической системе при применении научных (научно-технических) результатов, полученных в рамках перспективных научных направлений.

6. Трудовые действия:

- проводить экспертизу исследовательских программ;
- оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом;
- осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы).

Для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходим постоянный мониторинг и анализ отечественных и зарубежных препаратов, разработок и создания новых оригинальных отечественных изделий медицинского назначения; знание широкого спектра лабораторных методов, применение их для решения научных задач. Применение методов обработки данных; опыт работы с базами данных; опыт статистической обработки результатов; экспертиза в области гемостатических лекарственных средств, особенностей их разработки, производства, контроля качества и применения; опыт руководства научными грантами и участия в них в качестве основного исполнителя; опыт организации с нуля научной и образовательной деятельности научного подразделения; участие в образовательной деятельности; опыт организации лабораторной работы; опыт руководства комплексными тематиками по разработке и применению гемостатических препаратов; опыт руководства проектами; способность интегрировать знания из разных областей науки для решения сложных задач на стыке биологии и медицины; умение планировать, координировать и контролировать исследовательские проекты, соблюдая сроки и бюджет. Способность ясно излагать сложные идеи как в устной, так и в письменной форме, включая публикации в научных журналах и презентации на конференциях. Поиск базовых и наноконпозиционных материалов на полимерной основе, обладающих местным гемостатическим действием. Разработка оптимального технологического процесса изготовления базовых и наноконпозиционных материалов на полимерной основе, влияющих на гемостатическую активность в экспериментах *in vivo* (подбор концентрации полимеров и их молекулярных конфигураций, режима лиофильной сушки). Поиск способов модификации структуры и свойств базовых полимерных материалов с введением в их структуру наноконпонентов. Изучение влияния физико-химических свойств (объём «сквозных» и «тупиковых» пор, влагопоглощение, смачиваемость, плотность) созданных базовых и наноконпозиционных материалов на гемостатическую активность в экспериментах *in vivo*. Определение влияния на гемостатическую активность способов модификации структуры и свойств созданных базовых и наноконпозиционных материалов. Изучение влияния аппликации полученных материалов на ткани с помощью патоморфологического исследования. Проведение анализа физико-химических

свойств, патоморфологических исследований, гемостатической эффективности с целью выбора лучших композиционных материалов. Изучение механизма гемостатического действия лучших композиционных материалов *in vitro* по технологиям тромбоэластометрии (технология Rotem с активацией по внутреннему пути свертывания крови с реагентом INTEM), тесту генерации тромбина, анализу количества тромбоцитов и концентрации фибриногена, исследованию агрегации тромбоцитов на богатой тромбоцитами плазме крови (АДФ, адреналин, коллаген), исследованию гемостаза на бедной тромбоцитами плазме крови (протромбиновое время, АПТВ/АЧТВ, тромбиновое время). Проведение комплексного анализа гемостатических свойств модифицированных базовых и наноконпозиционных материалов в экспериментах *in vivo* и *in vitro*. Создание на основе лучших образцов базовых и наноконпозиционных материалов новых гемостатических лечебных средств, не уступающих по действию ближайшим аналогам, представленным на рынке.

7. Перечень отраслей (областей науки) в которых предполагается работа:

- медицинские науки и общественное здравоохранение: клиническая медицина.

8. Социальные гарантии и условия для развития:

- отдых: ежегодный основной отпуск.

9. Минимальные требования к кандидату:

Требование 1. - наличие результатов интеллектуальной деятельности: публикации, охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности;

Требование 2. - ученая степень и звание: доктор медицинских наук, без требования к званию;

Требование 3. – опыт развития организации: подготовка магистров и аспирантов, подготовка кадров высшей квалификации;

Требование 4. – для выполнения вышеуказанных трудовых действий необходим опыт постоянного мониторинга и анализа отечественных и зарубежных препаратов, разработок и создания новых оригинальных отечественных изделий медицинского назначения; знание широкого спектра лабораторных методов, применение их для решения научных задач. Применение методов обработки данных; опыт работы с базами данных; опыт статистической обработки результатов; экспертиза в области гемостатических лекарственных средств, особенностей их разработки, производства, контроля качества и применения; опыт руководства научными грантами и участия в них в качестве основного исполнителя; опыт организации с нуля научной и образовательной деятельности научного подразделения; участие в образовательной деятельности; опыт организации лабораторной работы; опыт руководства комплексными тематиками по разработке и применению гемостатических препаратов; опыт руководства проектами; способность интегрировать знания из разных областей науки для решения сложных задач на стыке биологии и медицины;

умение планировать, координировать и контролировать исследовательские проекты, соблюдая сроки и бюджет. Способность ясно излагать сложные идеи как в устной, так и в письменной форме, включая публикации в научных журналах и презентации на конференциях. Поиск базовых и наноконпозиционных материалов на полимерной основе, обладающих местным гемостатическим действием. Разработка оптимального технологического процесса изготовления базовых и наноконпозиционных материалов на полимерной основе, влияющих на гемостатическую активность в экспериментах *in vivo* (подбор концентрации полимеров и их молекулярных конфигураций, режима лиофильной сушки). Поиск способов модификации структуры и свойств базовых полимерных материалов с введением в их структуру наноконпонентов. Изучение влияния физико-химических свойств (объём «сквозных» и «тупиковых» пор, влагопоглощение, смачиваемость, плотность) созданных базовых и наноконпозиционных материалов на гемостатическую активность в экспериментах *in vivo*. Определение влияния на гемостатическую активность способов модификации структуры и свойств созданных базовых и наноконпозиционных материалов. Изучение влияния аппликации полученных материалов на ткани с помощью патоморфологического исследования. Проведение анализа физико-химических свойств, патоморфологических исследований, гемостатической эффективности с целью выбора лучших композиционных материалов. Изучение механизма гемостатического действия лучших композиционных материалов *in vitro* по технологиям тромбоэластометрии (технология Rotem с активацией по внутреннему пути свертывания крови с реагентом INTEM), тесту генерации тромбина, анализу количества тромбоцитов и концентрации фибриногена, исследованию агрегации тромбоцитов на богатой тромбоцитами плазме крови (АДФ, адреналин, коллаген), исследованию гемостаза на бедной тромбоцитами плазме крови (протромбиновое время, АПТВ/АЧТВ, тромбиновое время). Проведение комплексного анализа гемостатических свойств модифицированных базовых и наноконпозиционных материалов в экспериментах *in vivo* и *in vitro*. Создание на основе лучших образцов базовых и наноконпозиционных материалов новых гемостатических лечебных средств, не уступающих по действию ближайшим аналогам, представленным на рынке.

10. Условия трудового договора:

- размер заработной платы (должностной оклад на 1,0 ставку): 146 467,00 рублей;
- ежемесячное возможное премирование, условие премирования – качество выполнения исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом); ценность и востребованность результата (высокой объем цитирований, лицензирование прав на результат); привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации; организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов; организация создания или качественного развития

инфраструктуры и информационного обеспечения исследований; высокая результативность работы (вклад в результативность организации).